

**DURÉE**

entre 3 et 6 jours (de 21h
à 42h)

**DATE(S)**

à définir

**HORAIRES**

à définir

**LIEU**

à définir

Le management à destination des élus managers

**OBJECTIF**

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

Comprendre les leviers de motivation et dynamisation d'une équipe de travail
 Connaître les différents modes de communication
 Savoir identifier et gérer des situations conflictuelles et proposer des pistes de résolution
 Savoir mener et accompagner les équipes au changement
 Connaître et savoir clarifier les rôles des acteurs pour une organisation

**PUBLIC VISÉ**

Élus

**PRÉREQUIS**

Être élu

**CONTENU**

Les leviers de motivation
 Les modes de communication possible
 Les outils de la gestion de conflit
 Les méthodes pour initier le changement
 L'organisation et la communication interne



MOYENS

Moyens pédagogiques :

Apports de connaissances théoriques
Mises en situation
Étude de cas

Moyens techniques :

Salle équipée : ordinateur, vidéoprojecteur et paperboard

Moyens d'encadrement :

Psychologues du travail, coach managériaux, consultants en ressources humaines, juristes, DGS

Moyens permettant le suivi et l'évaluation de la formation :

Suivi de l'exécution :

Signature de la liste d'émargement par 1/2 journée

Évaluation et certification le cas échéant :

Quizz final
Questionnaire de satisfaction
Attestation de fin de formation



MODALITÉ DE DÉROULEMENT

En présentiel