

 **DURÉE**
entre 3 et 6 jours (de 21h
à 42h)

 **DATE(S)**
à définir

 **HORAIRES**
à définir

 **LIEU**
à définir

Le management à destination des élus managers



OBJECTIF

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

Comprendre les leviers de motivation et dynamisation d'une équipe de travail
Connaître les différents modes de communication
Savoir identifier et gérer des situations conflictuelles et proposer des pistes de résolution
Savoir mener et accompagner les équipes au changement
Connaître et savoir clarifier les rôles des acteurs pour une organisation



PUBLIC VISÉ

Élus



PRÉREQUIS

Être élu



CONTENU

Les leviers de motivation
Les modes de communication possible
Les outils de la gestion de conflit
Les méthodes pour initier le changement
L'organisation et la communication interne



MOYENS

Moyens pédagogiques :

Apports de connaissances théoriques
Mises en situation
Étude de cas

Moyens techniques :

Salle équipée : ordinateur, vidéoprojecteur et paperboard

Moyens d'encadrement :

Psychologues du travail, coach managériaux, consultants en ressources humaines, juristes, DGS

Moyens permettant le suivi et l'évaluation de la formation :

Suivi de l'exécution :

Signature de la liste d'émargement par 1/2 journée

Évaluation et certification le cas échéant :

Quiz final
Questionnaire de satisfaction
Attestation de fin de formation



MODALITÉ DE DÉROULEMENT

En présentiel