



 **DURÉE**
Une journée (7h)

 **DATE(S)**
à définir

 **HORAIRES**
à définir

 **LIEU**
à définir

Annualisation et cycles de travail



OBJECTIF

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

S'approprier les mécanismes et possibilités d'aménagement du temps de travail
Comprendre le système d'annualisation et de cycles de travail
Mettre en oeuvre une gestion du temps de travail basée sur les cycles (calcul de DHS, réalisation de plannings annuels ou cycliques, etc.)
Appréhender l'impact de différents événements sur les cycles de travail



PUBLIC VISÉ

DRH, gestionnaires et collaborateurs RH, secrétaires de mairie, chefs de services, tous collaborateurs chargés de gérer le temps de travail des agents



PRÉREQUIS

Connaitre les fondamentaux du statut et du temps de travail de la FPT



CONTENU

I. Notions générales

- 1.1 Définitions
- 1.2. Les éléments légaux sur la durée du travail
- 1.3. La durée annuelle de référence
- 1.4. Le temps de travail effectif
- 1.5. Intérêts et limites de la mise en place de cycles de travail

II. Le calcul de l'annualisation

- 2.1. Calcul d'une Durée Hebdomadaire de Service
- 2.2. Calcul de la Journée de Solidarité
- 2.3. Calcul des droits à congés

III. La mise en place et l'analyse d'impact de certains événements sur les cycles

- 3.1 L'information aux agents
- 3.2 L'impact de la maladie sur les cycles
- 3.3 Le non-respect des plannings



MOYENS

Moyens pédagogiques :

Apports théoriques
Présentation de la réglementation
Réalisation de cas pratiques
Mises en situations et échanges d'expériences

Moyens techniques :

Salle équipée : ordinateur, vidéoprojecteur, paperboard

Moyens d'encadrement :

Agents du Pôle Carrières et Instances Paritaires

Moyens permettant le suivi et l'évaluation de la formation :

Suivi de l'exécution :

Signature de la liste d'émargement par 1/2 journée

Évaluation et certification le cas échéant :

Quizz
Cas pratiques
Questionnaire de satisfaction
Attestation de formation



MODALITÉ DE DÉROULEMENT

En présentiel