

PANORAMA

Tour d'horizon des actualités et missions du **Centre de Gestion des Vosges**

JANVIER 2025 | N°18



Événements, formations, accompagnements

En route pour 2025



Devenez
Secrétaire
de Mairie!

UN MÉTIER AUX MULTIPLES FACETTES

Sauvez-vous les assembler ?





ÉDITO

En ce début d'année 2025, je suis heureux de vous retrouver pour ce nouveau numéro de notre magazine.

En 2024, nous avons inauguré notre nouveau bâtiment, un projet qui a pris forme au fil des années et qui concrétise notre volonté d'être toujours plus proches des acteurs du territoire. Ce nouvel espace reflète notre engagement à allier proximité et innovation, pour mieux répondre aux enjeux de demain.

Nous restons pleinement investis à vos côtés pour vous fournir les outils et services adaptés à vos besoins.

« Je vous adresse mes meilleurs vœux pour cette nouvelle année. »

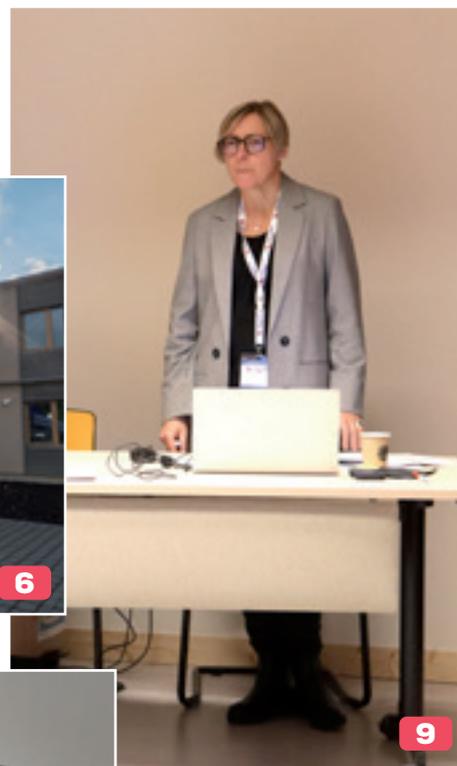
Que 2025 soit synonyme de réussite, de nouveaux projets et de belles collaborations.

*Merci pour votre fidélité.
Bonne année 2025*

Michel BALLAND,
Président du CDG88



6



9



10



8

4 Retour sur ...

Nos dernières "Rencontres".

5 Tour d'horizon

6 Inauguration

Un bâtiment qui marque une nouvelle étape.

8 Quoi de neuf ?

9 On vous dit tout !

10 Interview

11 Bon à savoir ...

Envie d'aller plus LOIN ...

www.88.cdgplus.fr

[in](https://www.linkedin.com/company/centredegestion88) [f](https://www.facebook.com/centredegestion88) centredegestion88

Ne pas jeter sur la voie publique

Conception & crédits photos : Service communication CDG88

Impression : Imprimerie PEGAS'PRINT (88270 Derbamont)

Tirage : 1 800 exemplaires

SOMMAIRE

 **Centre de Gestion
des Vosges** FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE

Les Rencontres RH à l'Open 88

Contrexéville • 12 juillet



Forum des CDG

Contrexéville • 12 septembre

Inauguration CDG88

Uxegney • 11 octobre



RETOUR SUR ...



Rencontres Secrétaires de Mairie

Xertigny • 5 décembre



#NOUVELLES RECRUES

Spécial apprenti.e.s



Samuel

Je suis apprenti en gestion des ressources humaines et gestion de la paie depuis septembre au sein du service ressources humaines du CDG88. Mes missions incluent la gestion administrative des agents, le suivi des absences, et le traitement des variables de paie. Je m'assure également de la conformité des déclarations sociales.

En tant qu'apprentie au secrétariat médical du CDG88, j'ai l'opportunité de travailler avec Manon, gestionnaire, pour assurer le bon fonctionnement de nos services. Mes missions sont variées. Je suis en charge de l'accueil physique et téléphonique des agents et collectivités. Chaque jour je traite les mails et les demandes via notre outil ORA. Également je m'occupe de la planification des rendez-vous auprès des médecins et infirmiers(ières).



Émilie

Ma mission principale est de suivre et de gérer les carrières des agents. Concrètement, je m'occupe de tout ce qui touche à l'avancement de grade, d'échelon et aux promotions internes.



Arthur

Optimisez la santé au travail avec le SMAC !

Sécurisez vos recrutements, suivez la santé de vos agents et maîtrisez l'absentéisme grâce à ce service clé en main : ordre de mission, convocations, rendez-vous et suivi complet sont pris en charge. Profitez d'un médecin expert et disponible avec des délais rapides.



Contactez-nous, notre expertise fera le reste !
03 54 04 60 24

*Découvrez notre
plaquette*

Et si vous recrutiez un apprenti ?

Recruter un apprenti, c'est bénéficier d'un renfort précieux tout en transmettant votre savoir-faire. Vous souhaitez en savoir plus ou avez besoin d'aide ? Nos agents de l'Agence Compétences et Territoires sont à votre disposition. **Contactez-les !** • 03 54 04 60 25

Des créneaux disponibles pour vos interventions d'archivage en 2025

N'attendez pas pour anticiper vos besoins !
Prenez rendez-vous pour obtenir un devis et planifier vos interventions en début d'année 2025.

Pour toute demande d'information ou de prise de rendez-vous : 06 42 05 97 43

Besoin de nous contacter ?

Faites-le via notre plateforme ORA et soumettez votre demande en quelques clics !



Action Sociale* : Optez pour les pass dès maintenant !

- Pass SOCIAL PLURELYA, des prestations sur-mesure : loisirs, événements et bien plus. Nouveauté : 9 formules pour s'adapter à tous les budgets / aux différents budgets des collectivités !
- Pass RESTO SWILE, des titres restaurant dématérialisés pour alléger vos dépenses quotidiennes.

2 pass pour faciliter la vie de vos agents !

Informations et souscriptions : 03 54 04 62 67

**obligatoire pour les employeurs depuis 2007*

Nos visios 2024 à voir ou à revoir

Retrouvez toutes nos visios abordant les sujets essentiels traités sur l'année 2024. (Re)Visionnez les facilement.

N'oubliez pas de vous inscrire aux visios 2025 pour ne rien manquer des prochaines thématiques et discussions !



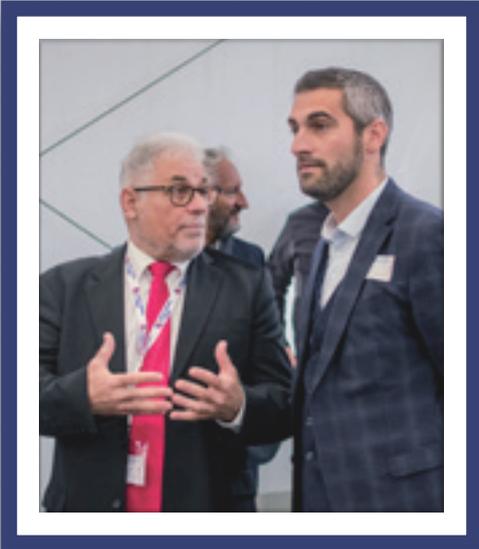
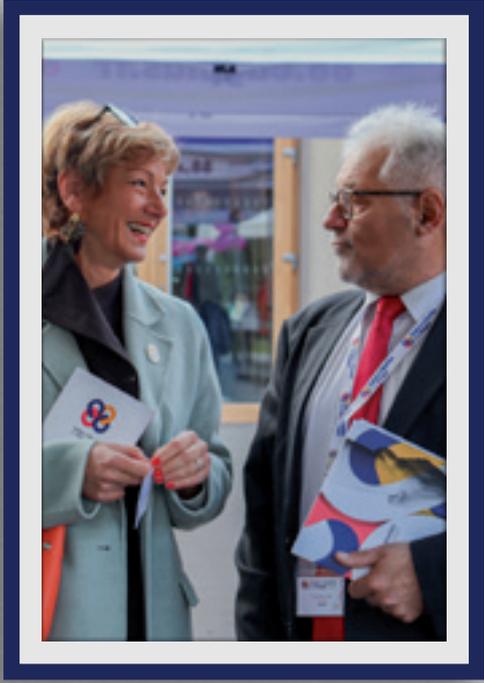
Enquête nationale des Secrétaires de Mairie : vers des actions concrètes

Une enquête nationale a été menée par les Centres de Gestion afin de recueillir vos avis pour améliorer votre quotidien, votre statut et vos conditions de travail.

Vos réponses permettront de créer un baromètre national des Secrétaires de Mairie et d'initier des actions concrètes : formations, sensibilisations et mesures adaptées pour améliorer vos conditions de travail et renforcer l'attractivité des métiers territoriaux. Un guide national et une restitution départementale vous seront transmis pour vous en présenter les résultats.

Un bâtiment marqué nouveau

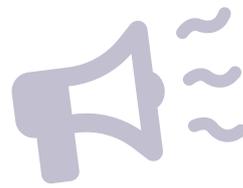
Cette construction reflète notre engagement
pour les accompagner dans
Merci à toutes celles et ceux qui nous s



ment qui e une e étape

agement envers nos agents vosgiens
leurs missions quotidiennes.
outiennent dans cette belle aventure !





Un duo gagnant pour l'inclusion !



Valérie avec Morane, Gestionnaire des Instances Médicales



Laurence avec Frédéric, Directeur Général des Services

En France, des initiatives se multiplient pour promouvoir l'intégration des personnes en situation de handicap, non seulement pour respecter des obligations légales, mais surtout pour valoriser les compétences et les talents de chacun, quelle que soit sa situation. Chaque acteur du monde professionnel, public ou privé, a un rôle clé à jouer dans cette dynamique. Que ce soit par la sensibilisation, l'adaptation des postes de travail, ou encore l'accompagnement spécifique.

Cette année encore le CDG88 a participé au DUODAY avec 2 duos enrichissants !

Cet événement annuel et national, permet à des personnes en situation de handicap de passer une journée en immersion dans une entreprise, aux côtés d'un professionnel. Cette participation reflète une des actions que nous menons pour promouvoir l'inclusion et la diversité au travail.

Nous sommes fiers d'avoir contribué à cette belle initiative : offrir une immersion dans nos métiers, faire découvrir le CDG88 et ses missions, et ouvrir la voie vers l'insertion professionnelle. Cette année encore, nous nous mobilisons pour un environnement de travail inclusif pour tous.

Le premier semestre 2025 s'annonce riche en formations, pour vous aider à améliorer vos compétences et relever les défis de la fonction publique territoriale !

PENSEZ À VOUS INSCRIRE ! 

De nombreuses formations dans divers domaines clés vous attendent.

Consultez l'agenda !



ON VOUS DIT TOUT

Les contrats d'assurance du CDG88

PRÉVOYANCE - MAINTIEN DE SALAIRE : ce qui change au 1^{er} janvier 2025

Nouvelle réforme : la participation des employeurs publics devient obligatoire à hauteur de **7 € minimum / agent / mois**.

Augmentation des taux : le contrat-groupe 2020-2025 fait l'objet d'une première hausse de ses taux depuis 2020, en raison de l'absentéisme et de la réforme des retraites. Cette hausse est appliquée à compter du 1^{er} janvier 2025. Un courrier explicatif a été envoyé aux collectivités et agents adhérents.

MUTUELLE SANTÉ : réforme réglementaire à partir du 1^{er} janvier 2026

La participation des employeurs publics sera obligatoire à hauteur de **15 € minimum / agent / mois**.

CONTRAT-GROUPE 2020-2025 : les taux de la mutuelle santé ont augmenté au 1^{er} janvier 2025.

Il s'agit de la deuxième hausse depuis 2020, en raison de l'augmentation des consommations médicales, des hausses des tarifs des praticiens et des ajustements réglementaires.

Un courrier explicatif a été envoyé aux collectivités et agents adhérents.



PRÉPAREZ-VOUS À CES CHANGEMENTS IMPORTANTS ! VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE LE CONTRAT-GROUPE PRÉVOYANCE OU MUTUELLE SANTÉ ?

Ou pour toute question ou demande ...

Contactez-nous via **"mes demandes et suivis"**
03 54 04 62 67



Océane GORNET : Responsable PSC et Action Sociale



Des échanges concrets pour avancer ensemble !

Les rencontres "élus" organisées par le CDG88 sont pensées pour répondre directement aux besoins des élus des collectivités.

Chaque session est dédiée à une thématique clé pour votre collectivité, avec des sujets déjà abordés comme la promotion interne, le RIFSEEP ou encore la prévention.

Pourquoi y participer ?

- Obtenir des réponses précises sur des points techniques ou stratégiques
- Découvrir les solutions adaptées proposées par le CDG88.
- Échanger avec d'autres élus et avec nos experts autour d'un buffet.



PAROLES D'ÉLUS ET D'AGENTS

Recrutement, santé, prévention : le CDG88 aux côtés de Charmes



Hélène Zimmer et Raphaël Michelet

Rencontre avec 3 acteurs clés qui nous partagent leurs expériences et les solutions qu'ils mobilisent : Raphaël Michelet, Maire de Charmes, Hélène Zimmer, Responsable RH et Joël Barthélémy, Agent de maîtrise et Assistant Conseiller de Prévention.

Leur expertise est un vrai atout pour répondre à nos besoins en ressources humaines.

Quels sont, selon vous, les principaux défis auxquels les collectivités doivent faire face aujourd'hui ?

Raphaël Michelet : La gestion du personnel est un défi majeur. Lorsqu'un poste est vacant, il est crucial d'agir rapidement pour ne pas compromettre le fonctionnement des services. C'est là que nous nous appuyons sur le CDG : il nous aide à trouver les bons profils, que ce soit pour des missions temporaires ou des postes plus durables.

Comment évaluez-vous les services qui accompagnent vos besoins en recrutement ?

RM : Nous avons des attentes fortes, surtout sur la qualité des candidats. Le CDG nous propose toujours des profils adaptés à nos besoins, ce qui est un réel atout. Le service "missions temporaires" est devenu un incontournable pour nous.

Comment le CDG facilite-t-il la gestion des démarches administratives liées aux agents ?

Hélène Zimmer : Avec Mes demandes et suivis sur ORA, nous avons gagné en clarté et en fluidité : nos demandes sont centralisées et cela favorise un dialogue constructif avec les équipes du CDG.

Quels enjeux prioritaires identifiez-vous en matière de santé au travail ?

RM : L'un des axes majeurs est d'anticiper les problématiques de santé, et cela passe par des actions de prévention. Nous utilisons déjà le service de médecine pour les visites obligatoires et nous réfléchissons à intégrer des démarches préventives supplémentaires. C'est un domaine pour lequel le soutien du CDG est précieux.

Certains services sont également proposés sous forme de prestations payantes. Les utilisez-vous ?

HZ : Oui, notamment pour la gestion des dossiers retraite. Ce sont des démarches très complexes qui demandent une expertise pointue. Faire appel au CDG nous sécurise et nous fait gagner un temps précieux.

En tant qu'Assistant Conseiller de Prévention (ACP), comment le CDG vous soutient-il dans vos missions ?

Joël Barthélémy : J'ai participé à la formation ACP continue de deux jours organisée par le CDG. C'était très enrichissant, tant sur le plan des apprentissages que sur celui des échanges avec d'autres ACP.

Ces dernières années, les rencontres entre collectivités ont gagné en importance. Qu'en tirez-vous au quotidien ?

HZ : Participer à des événements comme l'Open88 nous permet de nous tenir informés des évolutions RH et d'échanger avec d'autres collectivités. Ces échanges concrets et ce partage d'expériences sont toujours très enrichissants, parfois plus qu'une simple journée de formation.

En conclusion, que reprenez-vous de votre collaboration avec les services du CDG ?

RM : Ce que l'on retient, c'est leur capacité à s'adapter à nos besoins. Que ce soit pour le recrutement, les dossiers complexes ou la santé au travail, on trouve toujours des solutions concrètes et adaptées. Ça fait vraiment la différence dans notre gestion quotidienne.

Du (re)nouveau dans les équipes du CDG88 !

Bienvenue à Elodie, Guillaume, Hervé, Mikaël, Alexandre et Jean-François !

Depuis septembre, de nouveaux talents ont rejoint nos équipes. Rapide tour d'horizon des arrivants et de leurs missions !

► Le service PACT se renforce avec l'arrivée d'**Élodie Noiriel**, conseillère en prévention des risques et **Mikaël Bouché**, psychologue du travail. Ensemble, ils apportent leurs compétences pour accompagner les collectivités dans la prévention des risques professionnels.

► Toujours au sein du pôle santé et sécurité au travail, nous avons accueilli **Jean-François Braconot**, médecin du travail et **Alexandre Poirot**, infirmier de santé au travail. Leur expertise vient consolider notre accompagnement des collectivités en matière de santé au travail.

► Au sein du service formation, **Guillaume Cuny** rejoint notre équipe en tant que chargé d'ingénierie de formation. Il travaille à l'élaboration et au développement de notre offre de formation afin de répondre au mieux aux besoins des collectivités.

► Enfin, **Hervé Laporte** a intégré nos équipes en tant que responsable du service technique. Il est en charge de l'organisation logistique de nos réunions, rencontres et événements, ainsi que de l'entretien de nos infrastructures. Sa contribution est essentielle au bon déroulement des activités du CDG88.

Nous sommes ravis d'accueillir ces nouveaux collaborateurs, qui viennent renforcer les compétences et la diversité de nos équipes. Nous leur souhaitons la bienvenue et beaucoup de succès dans leurs nouvelles fonctions !





GUIDER PARTAGER TRANSMETTRE

Devenez formateur

