

### Informations diverses du Pôle CIP



# Réunion d'information à destination des élus : <u>cliquez ici</u>





# Promotion Interne dérogatoire SGM

Fin des dépôts de dossier de promotion interne le : vendredi 17 octobre 2025







# Le régime indemnitaire de la filière police

### **L'ISFE**



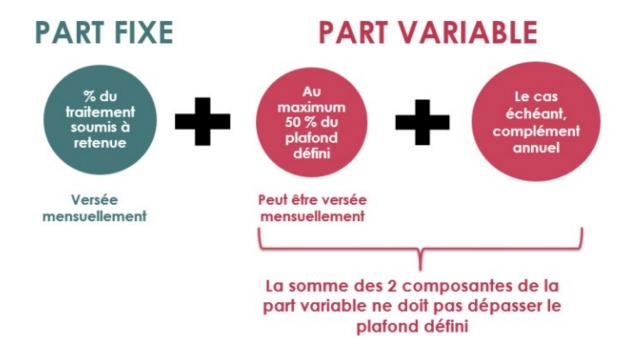
# Références juridiques

- DGCL/SDELFPT/FP3 25/06/2025 relative au maintien du régime indemnitaire pendant les périodes de congé de maladie ordinaire,
- Article 189 n°2025-127 du 14 février 2025 de finances pour 2025 modifiant l'article L. 822-3 du CGFP,
- Décret n°2025-198 du 27 février 2025 relatif à la rémunération maintenue en congé de maladie pour certains agents publics,
- Article L. 822-3 du CGFP pour les fonctionnaires et article 7 du décret n°88-145 du 15 février 1988 pour les contractuels,



#### **Définition**







# Impact des absences sur l'ISFE

A la lecture de la note de la DGCL, il ressort que « les organes délibérants des collectivités territoriales et de leurs établissements publics n'ont pas besoin de voter une nouvelle délibération ». Il y a lieu d'être plus précis ou nuancé à ce sujet : si la délibération indique que la part fixe suit le sort du traitement alors que la volonté des élus était de la maintenir à 100 % pendant un CMO, il y a lieu de délibérer à nouveau pour modifier ce point en indiquant **expressément** que cette part fixe est maintenue à 100% les trois premiers mois du congé de maladie ordinaire (le traitement restant, lui, réduit à 90 % pour tous les agents, y compris pour ceux de la filière « Police municipale »).

La fiche rappelle en effet que les **agents de la filière "Police municipale"** ne sont **pas soumis au principe de parité** avec la fonction publique d'État.

Par conséquent, la réduction du traitement à 90 % pendant les trois premiers mois de CMO ne s'impose pas à eux.

Les collectivités territoriales peuvent donc choisir de maintenir à 100 % la part fixe de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement (ISFE) durant cette période.

Cette mesure de réduction à 90 % s'applique aux fonctionnaires territoriaux à partir du 1er mars 2025, sauf dérogation.

Elle ne concerne pas les suppléments familiaux de traitement (SFT) ni l'indemnité de résidence (IR).

La fiche précise que les **organes délibérants** peuvent adopter une délibération pour **préserver le régime indemnitaire** des policiers municipaux pendant les CMO.

Si la collectivité n'a pas mis en place l'ISFE : il lui faudra donc prévoir dans la future délibération une clause relative à l'absentéisme :

- soit la part fixe et la part variable <u>suivent le sort du traitement</u> (dans ce cas si le traitement est réduit à 90% alors les deux parts seront réduites également à 90%)
- soit les deux parts sont maintenues intégralement à 100% lors des 3 premiers mois du congé de maladie ordinaire ( attention le traitement restant, lui, réduit à 90 % )







#### CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DES VOSGES 1, Chemin de l'orée du bois 88390 UXEGNEY

Tél: 03 29 35 63 10 • Fax: 03 29 35 50 72 • https://88.cdgplus.fr • cdg88@cdg88.fr

