



Atelier élus – Mettre en place les Lignes Directrices de Gestion (LDG) en début de mandat

Les Lignes Directrices de Gestion constituent une obligation réglementaire pour les collectivités territoriales. Elles s'imposent dès le début du mandat comme un cadre structurant pour les décisions relatives aux carrières des agents. L'atelier vise une mise en œuvre immédiate, sécurisée et opérationnelle des LDG.

Durée: 3.50 heures (0.50 jours)

Profils des apprenants

- Élus locaux nouvellement installés
- Maires
- Adjointes
- Présidents et vice-présidents
- Directeurs généraux des services
- Directeurs et responsables des ressources humaines

Prérequis

- Aucun prérequis technique

Accessibilité et délais d'accès

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Aménagements possibles sur demande préalable auprès du CDG.

Qualité et indicateurs de résultats

Questionnaires post et à chaud

Objectifs pédagogiques

- Permettre aux élus de mettre en place et sécuriser les Lignes Directrices de Gestion dès la prise de fonction.
- Identifier les obligations légales et réglementaires relatives aux LDG.
- Comprendre le rôle de l'autorité territoriale dans l'élaboration et la validation des LDG.
- Identifier les éléments indispensables à intégrer dans les LDG.
- Structurer une démarche de mise en place adaptée à la collectivité dès le début du mandat.
- Sécuriser juridiquement les décisions individuelles d'avancement et de promotion.

Contenu de la formation

- Cadre réglementaire des Lignes Directrices de Gestion.
- Portée juridique et enjeux pour les collectivités.
- Responsabilités de l' élu et articulation avec les services RH.
- Contenu obligatoire des LDG et critères de gestion des carrières.
- Risques juridiques en cas d'absence ou de non-conformité des LDG.
- Méthodologie de mise en place des LDG en début de mandat.
- Études de cas issus de situations communales.

CDGFPT88

1 chemin l'Orée du Bois

88390 UXEGNEY

Email : formation@cdg88.fr

Tel : +33354046025



Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Ressources pédagogiques et techniques

- Support de présentation projeté.
- Documents méthodologiques remis aux participants.
- Exemples de structures de LDG.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Questionnaire de positionnement en amont de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à chaud.

Prix : 100.00