



FM8 - Développer son leadership et ses compétences en management par la connaissance de soi

Cette formation de 2 jours propose aux responsables de service et chefs d'équipe de renforcer leur posture managériale en combinant la connaissance de soi, la compréhension des autres et l'acquisition d'outils concrets de management. La première journée est consacrée à la communication managériale et à la découverte du modèle Process Communication Model®. Les participants identifient leur propre profil de personnalité ainsi que ceux de leurs collaborateurs, comprennent les besoins psychologiques et les mécanismes relationnels au travail, et apprennent à adapter leur communication en fonction des profils. Des mises en situation et analyses de cas permettent de développer une communication plus efficace et de prévenir les tensions. La seconde journée aborde les fondamentaux du management et du leadership. Les participants clarifient leur rôle et leurs responsabilités, identifient leur style de management et découvrent comment l'adapter aux situations et aux profils d'équipe. La formation met l'accent sur les leviers de motivation, la délégation efficace et la mise en place de routines managériales structurantes (feedback, reconnaissance, points individuels). L'ensemble du programme alterne apports théoriques, auto-diagnostics, études de cas, jeux de rôle et élaboration d'un plan d'action individuel afin de favoriser une mise en application concrète dès le retour en poste.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des apprenants

- Responsables de service
- Chefs de service
- Managers de proximité
- Responsables d'équipe souhaitant renforcer leur posture managériale et leur communication
- Fonction publique territoriale – Encadrants et responsables hiérarchiques

Prérequis

- Exercer des fonctions d'encadrement ou de management d'équipe
- Réaliser en amont un temps de préparation incluant la réponse à un questionnaire dans le cadre de la Process Communication Model®

Accessibilité et délais d'accès

Qualité et indicateurs de résultats

Questionnaires de satisfaction

Objectifs pédagogiques

- Identifier son fonctionnement relationnel et son style de management à partir du modèle Process Communication Model®



- Adapter sa communication managériale aux profils de personnalité de ses collaborateurs
- Exercer son rôle de manager avec clarté et efficacité dans son environnement professionnel
- Mobiliser, motiver et responsabiliser son équipe au quotidien
- Prévenir les tensions et incompréhensions dans les situations professionnelles

Contenu de la formation

- Matin – Comprendre les profils et améliorer sa communication (3h) - JOUR 1
 - Icebreaker et recueil des attentes
 - Auto-diagnostic
 - Identification des profils à partir de situations
 - Analyse de cas managériaux
- Après-midi – Communication et agilité relationnelle du manager (3h) - JOUR 1
 - Jeux de rôle de communication
 - Mises en situation
 - Débriefings collectifs
 - Analyse de situations vécues
- Matin – Rôle du manager et styles de management (3h) - JOUR 2
 - Auto-évaluation du style de management
 - Études de cas
 - Mises en situation
- Après-midi – Leadership, motivation et pilotage d'équipe (3h) - JOUR 2
 - Atelier leadership (blason du manager)
 - Simulation de délégation
 - Construction d'un rituel managérial
 - Élaboration d'un plan d'action individuel

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Ressources pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et d'exemples concrets issus du management territorial
- Auto-diagnostics et questionnaires
- Études de cas et analyses de situations professionnelles
- Jeux de rôle et mises en situation
- Travaux en sous-groupes et restitutions collectives
- Élaboration d'un plan d'action individuel
- Salle de formation équipée
- Vidéoprojecteur et support de présentation
- Paperboard
- Supports pédagogiques remis aux participants
- Questionnaires Process Communication Model®

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Autoévaluation initiale des acquis
- Attestation individuelle de fin de formation
- Certificat de réalisation
- Questionnaire de satisfaction post-formation

Prix : 250.00

CDGFPT88

1 chemin l'Orée du Bois

88390 UXEGNEY

Email : competences-et-territoires@cdg88.fr

Tel : +33354046025

