

CENTRE DE GESTION DÉPARTEMENTAL DES VOSGES

Rapport d'activité

2025

Mot du président

L'année écoulée illustre pleinement la capacité du Centre de Gestion à accompagner les collectivités territoriales dans un contexte en constante évolution.

Face aux enjeux d'attractivité des métiers publics, de transformation des organisations et de sécurisation des employeurs territoriaux, nos équipes ont poursuivi leur mobilisation avec engagement et professionnalisme.

Le lancement de la marque employeur, le développement de nouveaux outils numériques, la mise en œuvre du contrat d'assurance statutaire ainsi que le renforcement de l'accompagnement RH témoignent de notre volonté permanente d'adapter nos services aux besoins des collectivités et des agents.

Ces résultats sont le fruit d'un travail collectif associant élus, partenaires et agents du Centre de Gestion, que je tiens à remercier chaleureusement pour leur implication quotidienne.

Plus que jamais, le Centre de Gestion demeure un acteur de proximité, engagé aux côtés des collectivités.



Temps forts 2025

ATTRACTIVITÉ ET RECRUTEMENT

- Lancement de la marque employeur.
- Création d'une plateforme dédiée aux métiers territoriaux.
- Un objectif : mieux attirer et recruter.

INNOVATION NUMÉRIQUE

- Création et déploiement de l'application ORA Médecine.
- Un outil pour simplifier la gestion des expertises médicales.
- Une solution partagée avec d'autres Centres de Gestion.

PROTECTION SOCIALE

- Mise en œuvre du nouveau contrat d'assurance statutaire.
- Progression du nombre d'agents couverts par la mutuelle santé.

ACCOMPAGNEMENT RH DES COLLECTIVITÉS

- Hausse importante de l'utilisation du portail ORA.
- Renforcement de l'accompagnement des secrétaires de mairie.
- Développement du dispositif de signalement.

SANTÉ AU TRAVAIL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- Réorganisation du conseil en organisation.
- Développement des diagnostics et des accompagnements.

QUALITÉ ET PERFORMANCE

- Maintien des certifications ISO9001 et Qualioipi
- Poursuite de l'amélioration des services.

FORMATION ET ANIMATION DES RÉSEAUX

- Formations dédiées aux secrétaires de mairie
- Événements organisés toute l'année (carrière, prévention, santé)
- Animation du réseau des secrétaires de mairie
- Développement des partenariats (DDFIP, Plurélya...)

Santé et sécurité au travail

Création du service "Conseil en organisation et psychologie du travail"

CONSEIL EN ORGANISATION

59 jours d'intervention

PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL

73 jours d'intervention

MÉDECINE AGRÉÉE ET DE CONTRÔLE (SMAC)

696 visites réalisées (+62,6 %)

MÉDECINE PROFESSIONNELLE ET PRÉVENTIVE

Participation à la mise en place du nouveau logiciel Médecine élaboré par le CDG

495 collectivités conventionnées

8700 agents

40% des agents vus présentent des restrictions d'aptitude

+35 % de collectivités sollicitent le SMAC.

4700 visites médicale et entretiens

INSTANCES MÉDICALES

373 dossiers traités en Conseil Médical (formation plénière et restreinte)

La psychiatrie représente presque 40% des expertises sollicitées en 2025



PACT-ERGONOME

154 études ergonomiques dans le cadre du MDE

Hausse de 54 % des aides financières demandées au FIPHFP pour l'aménagement des postes de travail.

+ 100 heures

d'accompagnement administratif sur les dossiers FNP pour les collectivités.

PACT-CONSEILLERS EN PRÉVENTION

Mise à jour du Document unique du CDG88

3 réunions des ACP plus Securiday

Traitement des AT/MP

362 déclarations / +37 % de traitements des AT/MP.

16,5 jours de participation à l'organisme de formations

3 ateliers collectifs proposés pour la mise à jour du DU

Finances et ressources internes

FINANCES

3 000 470 € de cotisations

8 750 000 € de dépenses de fonctionnement

RESSOURCES HUMAINES

81 agents au service du CDG88 : **52** femmes et **29** hommes

+3600 bulletins de paies émis (+38% depuis 2021)

408 tickets ORA : demandes externes au CDG88

Carrières et instances paritaires

CARRIÈRES

27 753 arrêtés générés sur AGIRHE
pour les **8 343** agents du département

2 709 sollicitations via ORA (226/mois)

FORMATIONS CARRIÈRES

+44% de participation

GESTION DES RETRAITES

165 dossiers réalisés
(dont 104 liquidations de pension)

341 réponses apportées (+71%)

DISPOSITIF SIGNALEMENT

39 dépôts de signalements enregistrés
(contre 30 en 2024)

INSTANCES PARITAIRES

220 dossiers de promotion interne

284 propositions d'avancement de grade

CST (Comité Social Territorial)

13 réunions ▶ **780** dossiers traités
(le volume a presque quadruplé en 4 ans)

CONSEILS STATUTAIRES

484 demandes (+63 % des saisines)



Contrats cadres

ASSURANCE STATUTAIRE

170 dossiers traités par semaine

5 168 prestations indemnisées (maladie ordinaire)

100% des adhésions du précédent contrat groupe maintenues

PSC

PRÉVOYANCE MAINTIEN DE SALAIRE

436 collectivités adhérentes (+49%)

3137 agents

313 dossiers d'agents indemnisés

MUTUELLE SANTÉ

1 305 agents couverts

221 nouvelles adhésions

1 392 demandes ORA traitées (+122%)

ACTION SOCIALE

91 000€ de titres restaurant (**Swile**) un taux d'utilisation de 96%

86 collectivités adhérentes au **Pass Social/Resto** (+11)

Compétences & Territoires

CARRIÈRES

142 collectivités utilisatrices

365 agents mis à disposition

2 993 déclarations de vacance
d'emploi (DVE) enregistrées

25 collectivités utilisatrices

1 146 heures facturées : à trouver

3.8M€ de masse salariale
avancés dans le cadre de l'interim

SERVICE COMPÉTENCES

10 bilans de compétences (+7)

+182 % de rendez-vous
d'accompagnement à la mobilité (56 à 158)

252 agents formés par nos formateurs

87% de satisfaction des formations



Ressources internes

SERVICE PROTOCOLES, ACCUEIL, ENTRETIENS ET TECHNIQUES

12 844 appels traités par l'accueil (+11 %)

5 937 personnes accueillies (+80%)

SERVICE INFORMATIQUE

75 000 sessions sur le portail ORA

Création de l'application ORA médecine déploiement à **6** CDG

ARCHIVES

77 713 € de recettes (meilleure année historique depuis 2014)

258,5 jours d'intervention en collectivité

COMMUNICATION

245 303 vues sur Facebook (+169%)

1 577 abonnés sur LinkedIn (+ 41,7%)

1288 participants à nos visios

626 participants à nos évènements

Création de notre marque employeur : création d'un site dédié

RÉFÉRENT TERRITORIAL

RENCONTRES

370 secrétaires de mairie

230 élus

Nos perspectives 2026

RENFORCER NOTRE PRÉSENCE AUPRÈS DES ÉLUS LOCAUX

Accompagner au mieux les nouveaux mandats et soutenir les décisions relatives à la gestion des ressources humaines.

DÉVELOPPER NOTRE OFFRE DE FORMATION

Former les agents du territoire, enrichir les parcours existants et créer de nouvelles formations adaptées aux besoins en recrutement et mobilité.

MAINTENIR ET RENFORCER NOTRE PRÉSENCE AUPRÈS DES COLLECTIVITÉS

Consolider le lien avec les collectivités via le portail ORA, des visites sur site et des rendez-vous ciblés pour un accompagnement toujours plus proche et opérationnel.

DÉVELOPPER DE NOUVEAUX RÉSEAUX ET PARTENARIATS

Créer et animer de nouveaux réseaux, renforcer les collaborations avec les acteurs institutionnels et territoriaux pour mutualiser les bonnes pratiques et les ressources.





CENTRE DE GESTION DÉPARTEMENTAL DES VOSGES

1 chemin de l'orée du bois

88390 Uxegney