

1. Élections professionnelles



- Au CDG88, le **vote électronique** se déroulera **du 3 au 10 décembre 2026**.

<|> 2. Rupture conventionnelle

- **Pérennisée** par la loi de finances du **19 février 2026**.
- Depuis le **21 février 2026**, un ancien fonctionnaire recruté dans une autre collectivité dans les **6 ans** suivant sa rupture doit **rembourser l'indemnité spécifique** perçue.

3. Congé supplémentaire de naissance (au 1^{er} juillet 2026)

- **Durée : 1 ou 2 mois** après le congé maternité, paternité ou d'adoption.
- Le congé doit commencer dans les **9 mois** suivant la naissance ou l'arrivée de l'enfant au foyer.

4. Sanctions disciplinaires du 1^{er} groupe



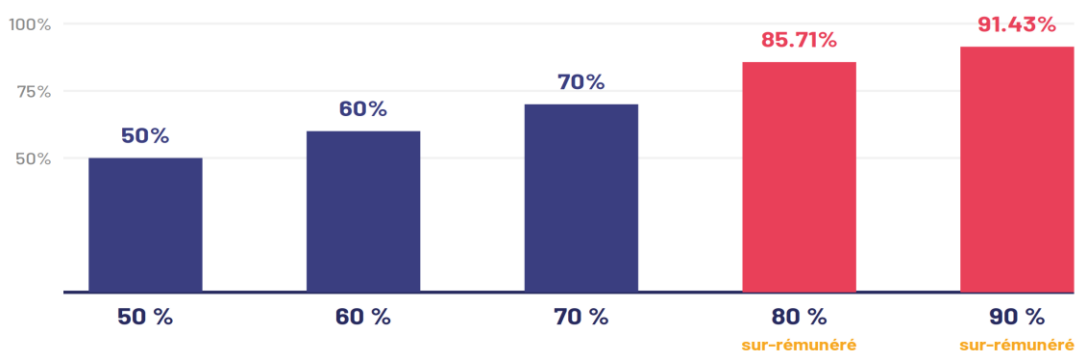
Au-delà (2^e groupe) : saisine du conseil de discipline **obligatoire**

5. Les trois types de disponibilité

De droit	Sur demande	D'office
■ Raisons familiales ■ Mandat d'élu local ■ Adoption étranger / outre-mer	■ Études ou recherches ■ Convenances personnelles ■ Création / reprise d'entreprise	■ Raisons de santé ■ En attente de réintégration

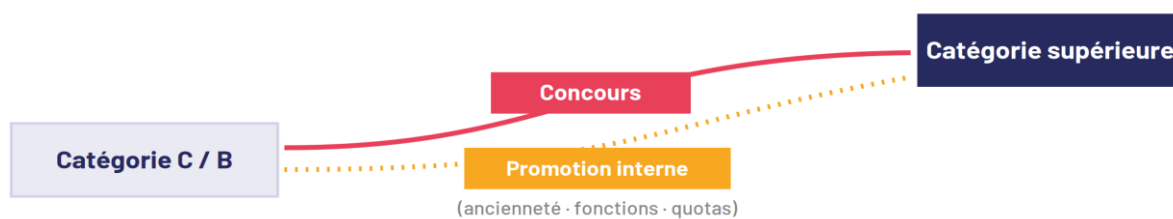
€ 6. Rémunération à temps partiel

Rémunération selon la quotité travaillée



À retenir : les quotités **80 % et 90 %** sont sur-rémunérées (6/7^e et 32/35^e). Les quotités 50 %, 60 % et 70 % restent au prorata strict.

↑ 7. Accéder à une catégorie supérieure



📁 8. Accéder à un CDI

- **6 ans de services** dans la **même collectivité** sur des fonctions de la même catégorie hiérarchique.

⇒ 9. Changer de cadre d'emplois ou de fonction publique

Deux dispositifs :

- **Détachement**
- **Intégration directe**

Conditions

- Demande de l'agent.
- Même catégorie hiérarchique (A vers A, B vers B, C vers C).

🕒 10. Durée maximale hebdomadaire d'un agent intercommunal

- **40 h 15 (40,25 heures)** maximum sur plusieurs emplois permanents à temps non complet.
- Cette durée correspond à **115 % d'un temps complet**.