

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE CENTRE DE GESTION DES VOSGES

PROMOTION INTERNE

LISTE D'APTITUDE DONNANT ACCES AU CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS TERRITORIAUX

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Département des VOSGES,

Vu le Code Général de la Fonction Publique,

Vu le décret n° 2010-329 du 22 Mars 2010 modifié portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la FPT, article 9,

Vu le décret n° 2010-1357 du 9 Novembre 2010 portant statut particulier du cadre d'emplois des techniciens territoriaux, articles 7 et 11,

Vu l'arrêté en date du 31 janvier 2022 portant révision des lignes directrices de gestion concernant la promotion interne des agents des collectivités et établissements affiliés auprès du Centre de Gestion des Vosges,

Considérant qu'en application de l'article 9 du décret n° 2010-329 du 22 Mars 2010 modifié portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la FPT, le nombre d'inscriptions peut être calculé en appliquant la proportion de promotion interne par voie de liste d'aptitude et d'examen professionnel prévue par le statut particulier à 8 % de l'effectif des agents en contrat à durée indéterminée et des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le cadre d'emplois considéré de la collectivité ou de l'établissement ou de l'ensemble des collectivités et établissements affiliés à un centre de gestion au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les nominations, lorsque ce mode de calcul permet un nombre de promotions supérieur à celui résultant de l'application des dispositions du statut particulier,

Considérant qu'en application de cette règle dérogatoire, 7 postes sont ouverts, soit un nombre de postes supérieur à celui obtenu par le quota initial de 1 pour 2,

Considérant, compte tenu de ce qui précède, que les 7 postes ouverts dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux, sont répartis ainsi qu'il suit :

- 1 poste de technicien territorial Principal 2ème classe
- 6 postes de techniciens territoriaux

Considérant que les listes d'aptitude sont établies par le Président du Centre de Gestion,

ARRETE

Article 1er : La liste d'aptitude donnant accès au cadre d'emplois des techniciens territoriaux par voie de promotion interne est établie comme suit :

Grade de technicien principal 2ème classe :

M. HUMBERTCLAUDE Nicolas

Agent de maîtrise principal

Mairie de CORNIMONT

Grade de technicien :

M. BARETH Sebastien
M. BARTHELEMY Joel
Mme DIRAND Aureline
M. JOFFROY Jean-Nicolas
M. PIERROT Olivier
M. SCHULER Xavier

Agent de maîtrise principal
Agent de maîtrise principal
Agent de maîtrise principal
Agent de maîtrise principal
Agent de maîtrise principal
Agent de maîtrise principal

Mairie de SAINT DIE DES VOSGES
Mairie de CHARMES
Mairie de REMIREMONT
AGENCE TECHNIQUE DEPARTEMENTALE DES VOSGES
Mairie de RAMBERVILLERS
SYNDICAT DEPARTEMENTAL D'ELECTRICITE DES VOSGES

Article 2 : La durée de validité est de deux ans et peut être renouvelée une troisième et une quatrième année.

Article 3 : Le présent arrêté fera l'objet d'une publication et sera transmis à Monsieur le Préfet des Vosges.

Fait à Epinal, le 26 Juin 2026

Le Président,

Michel BALLAND
Maire honoraire de Girmont