

**Critères d'évaluation des dossiers de promotion interne  
Barème de cotation - catégorie A**

<b>2. FONCTIONS EXERCEES PAR L'AGENT</b>	
<p><b>Points attribués en sous-commission - mini 10 points - maxi 60 points</b> (eu égard aux fonctions exercées et au compte rendu de l'entretien professionnel)</p> <p><b>Exemples :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D.G.S. ou D.G.A. de communes ou E.P.C.I.</li> <li>- responsable d'un service avec encadrement de plus de 10 agents :</li> <li>- responsable d'un service avec encadrement de moins de 10 agents</li> <li>- responsable d'un service sans encadrement d'agents :</li> <li>- adjoint au responsable d'un service</li> <li>- secrétaire de mairie avec encadrement d'au moins 10 agents/ communes &gt; 1 000 Habitants</li> <li>- secrétaire de mairie avec encadrement de moins de 10 agents communes &lt; 1 000 Habitants</li> </ul>	<b>/60</b>
<b>3. ACQUIS DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE</b>	
<p><b>Points attribués en sous-commission - maxi 15 points</b> (expériences ayant un lien avec le grade convoité uniquement)</p> <p><b>Secteur public</b> Exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-chargé de mission, agent de développement dans une communauté de communes</li> <li>-remplacement d'un DGS.....</li> </ul> <p><b>Secteur privé ou associatif</b> Exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gérant d'une entreprise avec x salariés</li> <li>- responsable d'une agence bancaire.....</li> <li>- responsable d'une association avec salariés .....</li> </ul>	<b>/15</b>
<b>4. ANCIENNETE DU FONCTIONNAIRE</b>	
<p><b>Attribution d'un plafond de 20 points maximum</b></p> <p><b>4.1 Durées de services publics effectifs accomplis en qualité <u>d'agent contractuel</u> de droit public (au sein de la FPT ou autre Fonction Publique) :</b></p> <p align="right"><b>1/2 point/an</b> <b>3 points maxi</b></p> <p><b>4.2 Durées de services effectifs accomplis en qualité de fonctionnaire <u>titulaire</u> dans une autre Fonction Publique (FPEtat ou FPHospitalière)</b></p> <p align="right"><b>1/2 point/an</b> <b>3 points maxi</b></p> <p><b>4.3 DATE D'ENTREE DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE</b> - à partir du stage –</p> <p align="right"><b>1/2 point/an</b> <b>10 points maxi</b></p> <p><b>4.4 ANCIENNETE DANS LE CADRE D'EMPLOIS ACTUEL (soit au 31/12/2018)</b></p> <p align="right"><b>1/2 point/an</b> <b>4 points maxi</b></p>	<b>/20</b>

## 5. CONCOURS – EXAMENS PROFESSIONNELS – DIPLOMES

<p><b>5.1 PREPARATIONS CONCOURS /EXAMENS SUIVIES PAR L'AGENT pour l'accès au grade convoité uniquement</b></p> <p>Limitée à 1 seule fois</p> <p style="text-align: right;"><b>2.5 pts par préparation suivie auprès du CNFPT</b></p>	<b>/2.5</b>
<p><b>5.2 CONCOURS OU EXAMENS PROF. PASSES PAR L'AGENT pour l'accès au grade convoité uniquement</b></p> <p>Limités à 2</p> <p style="text-align: right;"><b>2.5 pts par concours ou examen</b></p>	<b>/5</b>
<p><b>5.3 CONCOURS / EXAMENS PROFESSIONNELS OBTENUS ( Limités à 2 )</b></p> <p>* Réussite à l'examen professionnel correspondant au grade proposé au titre de la P.interne <span style="float: right;"><b>15 pts</b></span></p> <p>*Réussite à un autre concours ou examen <span style="float: right;"><b>10 pts</b></span></p>	<b>/25</b>
<i>Les points obtenus au 5.2 et 5.3 sont cumulables</i>	
<p><b>5.4 DIPLOMES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Niveau V : BEP,CAP (1pt)</li> <li>* Niveau IV : BAC, BAC PROF,Brevet Technicien, Brevet Prof (2 pts)</li> <li>* Niveau III : BAC + 2 (BTS ou DUT) (3 pts)</li> <li>* Niveau II : BAC + 3 (Licence) ou BAC + 4 (4 pts)</li> <li>* Niveau I : BAC + 5 (diplôme d'ingénieur, Master) (5 pts)</li> </ul>	<b>/5</b>

## 6. FORMATION PROFESSIONNELLE

<p><b>1 pt par jour de formation dans la limite de 5 points <u>au delà du nombre de jours obligatoires</u></b></p> <p style="text-align: center;"><b>- SUIVIES SUR LA DERNIERE PERIODE DE 5 ANS SOIT DU 1/01/2014 AU 1/01/2019 – auprès du CNFPT ou autre organisme ( examiné en sous-commission)</b></p>	<b>/5</b>
---	-----------

## 7. ENTRETIEN DE SELECTION

<p>Une sous-commission de la C.A.P. sera mise en place dans un premier temps afin d'attribuer des points aux dossiers transmis, pour les parties 2 et 3 principalement, soit :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Fonctions exercées par l'agent</li> <li>3. Acquis de l'expérience professionnelle</li> </ol> <p>Le service Instances Paritaires procédera à la cotation des autres items</p> <p><b>A l'issue des travaux de la sous-commission, un nombre de dossiers x sera retenu égal au plus au double du nombre de postes ouverts dans le grade convoité.</b></p> <p>Les fonctionnaires retenus seront convoqués à un « entretien de sélection » d'une durée égale à 20 minutes maxi (dont 3 minutes de présentation : motivations + perspectives d'évolution + projet professionnel) devant les membres de la CAP dans un délai de 3 semaines environ. A l'issue de ces entretiens, la CAP délibérera.</p>
---