



COMPÉTENCES & TERRITOIRES

Agence d'emploi territorial Vosges 

1, rue de l'Abbé Haustète · 88190 GOLBEY
03 54 04 60 25 · competences-et-territoires@cdg88.fr



ANNEXE 2. Grille d'analyse CV

Nom du candidat : Intitulé du poste :

L'analyse d'une candidature peut passer par la notation :

- 2 points si le critère est satisfait,
- 1 point si c'est partiel et
- 0 pour non.

Les candidatures retenues pour entretien seront celles ayant obtenues les notes les plus élevées. Ainsi, votre sélection est totalement transparente et objective.

Liste des activités essentielles du poste indiquées dans la fiche de poste et/ou l'annonce	Note obtenue par le candidat de 0 à 2 en fonction de son expérience professionnelle ou extra professionnelle
Activité 1	
Activité 2	
Activité 3	
Activité 4	
TOTAL OBTENU	

Les aptitudes du candidat à s'intégrer dans le poste et l'organisation	Note obtenue par le candidat de 0 à 2
A déjà occupé un poste équivalent dans l'organigramme (ex management ?)	
A déjà occupé un poste demandant de l'initiative	
A déjà occupé un poste demandant de l'autonomie	
A déjà occupé un poste avec interaction (interservices)	
TOTAL OBTENU	



COMPÉTENCES & TERRITOIRES
Agence d'emploi territorial Vosges 88
1, rue de l'Abbé Haustète · 88190 GOLBEY
03 54 04 60 25 · competences-et-territoires@cdg88.fr



Les qualifications du candidat	Note obtenue par le candidat de 0 à 2
Diplôme, habilitations (formation initiale, continue)	
Les permis	
Informatique et bureautique	
Langues	
TOTAL OBTENU	

Évaluation finale du candidat	Total
Il vous suffit de faire la somme des points obtenus. Cette grille permet de conserver les meilleures candidatures grâce à une analyse identique.	